

2011109

**MISSION DHOS-CNG : VALORISATION DE LA FONCTION DE DIRECTION
THEMATIQUES, METHODES, CALENDRIER.**

THEMATIQUES de VALORISATION de la FONCTION	PROPOSITIONS DE TRAVAIL	METHODE	PERIODE DE DEBUT DES TRAVAUX
Elaboration d'un référentiel métier	<p>Elaborer un outil identifiant le métier, ses différentes conditions d'exercice et leur évolution.</p> <p>Outil utilisable pour :</p> <ul style="list-style-type: none"> - formation initiale, continue, prise en compte des conditions d'exercice pour l' évolution du régime indemnitaire... 	<p><u>Travail à deux niveaux</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - constitution d'un groupe de travail spécifique (composition similaire aux groupes répertoire des métiers). - point régulier des travaux du groupe spécifique lors de réunions avec les représentants des OS 	Décembre 2009
CONCOURS	<p>Professionnalisation des épreuves du concours</p> <p>Evolution du contenu des épreuves afin de mieux identifier l'aptitude et la motivation à exercer le métier de directeur d'hôpital</p>	<p>Réflexion à partir du rapport de la mission BONNICI-GEFFROY complétée par une analyse des modalités de recrutement d'autres écoles (Ecoles de santé publique étrangères, écoles formant des managers d'entreprise)</p> <p>Confronter les propositions des représentants du corps.</p>	Décembre 2009
Formation continue	<p>1° Programmes de formation continue à proposer en fonction de l'évolution de l'exercice et des responsabilités</p> <p>2° Promotion de la formation à l'évaluation (déjà mise en place par l'EHESP)</p>	A partir des propositions exprimées par les professionnels.	Décembre 2009

THEMATIQUES de VALORISATION de la FONCTION	PROPOSITIONS DE TRAVAIL	METHODE	PERIODE DE DEBUT DES TRAVAUX
Formation initiale (cycle de formation des élèves-directeurs)	Réflexions sur l'évolution de la formation en lien avec l'évolution du métier Formation des directeurs européens demandant à intégrer le corps Prise en compte des acquis de l'expérience	Articulation à prévoir avec l'EHESSP	Janvier 2010
Mesures spécifiques : directeur affectés en outremer	Accompagnement à la mobilité (formation et retour)	Analyse des difficultés identifiées et propositions des professionnels	Janvier 2010
Prise en compte de l'évolution générale de l'exercice et des responsabilités	1° Reconnaissance de l'exercice dans les structures de coopération 2° Réflexion sur l'évolution du dispositif indemnitaire général 3° Adaptation de la liste des emplois fonctionnels 4° Prise en compte de l'évolution du positionnement des DG de CHU 5° Prise en compte des contraintes spécifiques (notamment établissements difficiles)	A partir du bilan de l'existant	Février 2010

Point de méthode : des contributions écrites des organisations syndicales sont attendues sur chaque thématique. Si besoin, des experts et / ou d'autres professionnels du corps pourront être auditionnés.

Dates prévisionnelles : 8 décembre 2009 matin, 5 janvier 2010 après-midi, 19 janvier après-midi, 4 février après-midi, 18 février après midi