



Centre National de Gestion
des Praticiens Hospitaliers
et des Personnels de Direction de
la Fonction Publique Hospitalière

Comité Consultatif National Paritaire (CCNP) des directeurs d'hôpital

- Séance du mardi 17 mars 2009 -

Point n°6

**Présentation de la maquette du bilan social 2009
relative aux directeurs d'hôpital**



Centre National de Gestion
des Praticiens Hospitaliers
et des Personnels de Direction de
la Fonction Publique Hospitalière

Point n°6 de l'ordre du jour

Présentation de la maquette du bilan social 2009 relative aux directeurs d'hôpital

Conformément aux orientations arrêtées par son Conseil d'Administration lors de sa séance du 23 octobre 2008 à l'appui de la présentation de son budget 2009, le CNG doit présenter au cours de l'année 2009 les premières données sociales relatives aux personnels gérés.

Les éléments recueillis pour les directeurs d'hôpital à partir du système d'information « GIDHES » et des enquêtes spécifiques qui seront réalisées permettront de préciser la structure du corps, les modalités de recrutements, les mouvements internes et externes, les rémunérations et charges ainsi que les conditions d'emploi et les relations professionnelles organisées avec leurs représentants.

Il est apparu, en effet, intéressant d'établir une première photographie pour chaque corps de personnels gérés par le CNG pour améliorer la connaissance, apprécier les évolutions et affiner les outils d'une gestion prévisionnelle des emplois et des compétences spécifique à chaque grande famille de métiers (cf. notamment art. 2 et 2.1 du décret n° 2007-704 du 4 mai relatif à l'organisation et au fonctionnement du CNG).

AVANT PROPOS

RESUME

I. MÉTHODOLOGIE

Introduction

Méthode de collecte des données :

- Données de GIDHES (topo sur l'outil)
- Données de l'enquête complémentaire

II. LE PERSONNEL

Présentation générale des effectifs (Chiffre au 1^{er} janvier 2008 – Encadré explication des statuts)

A. Les directeurs d'hôpital

- structure des personnels

(graph et commentaires sur structuration par catégorie d'établissement., région, pyramide des âges, âge moyen, médian, échelons, chefferies/emplois, féminisation, origine, ancienneté dans l'établissement, ancienneté dans le corps,...)

B. Évolution des effectifs depuis 2002 (graph)

III. LES MOUVEMENTS DU PERSONNEL

→ Tableau synthétisant par statut les effectifs par Position statutaire

A. Mode d'entrée

- concours (Encadré théorique concours)
- Tour extérieur
- réintégration (retour de disponibilité, ...)
- détachement

Voir l'origine des candidats : Autre statut hospitalier (contractuels, assistant,...) autre statut (privé),...

B. Mobilité

- mutations (inter établissements, inter région)
- Détachements (analyse fine : âge, étab. région,...)
- Mise à disposition (analyse fine : âge, étab. région,...)

C. Motifs de sortie

- sorties temporaires
- Disponibilités
- Suspension
- Cessation progressive d'activité
- Congé parental
- Congé longue maladie / congé longue durée

- Congé formation [nécessite une enquête]
- sorties définitives
- Retraites
- Démissions
- Révocations ou radiation des cadres
- Retraite pour invalidité
- Décès

- autres situations
- Recherche d'affectation
- Mutation dans l'intérêt du service

IV. RÉMUNÉRATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES [Questionnaire]

Rémunérations

Les salaires moyens

Indemnités

- prime de fonction : part variable
- indemnité de direction commune
- indemnité pour intérim
- Indemnité de direction syndicat inter hospitalier
- Prime spécifique de sujétion
- NBi / emplois fonctionnels
- Indemnité logement

V. LES CONDITIONS D'EMPLOI et RELATIONS PROFESSIONNELLES [Questionnaire]

A. L'organisation du temps de travail

Les Temps pleins / Les Temps partiels (Quotité)

B. L'ARTT

(Enquête lancée pour CCNPI)

C. L'absentéisme (motifs des journées d'absence)

Les congés maladie, maternité, paternité

Les accidents du travail/trajet

Les congés bonifiés

Le nombre de jours de grève

La formation continue

D. Les relations professionnelles

Les instances consultatives nationales, les syndicats, les asso., nombre de réunions et rencontres, ...

E. Les recours au contentieux (voir avec cellule juridique)

ENQUETE REMUNERATION DES DIRECTEURS D'HOPITAL

DEPARTEMENT CONCERNE :

Nombre d'établissements publics de santé dans le département :

Nombre d'établissements ayant répondu :

ANNEE 2008

TRAITEMENT ANNUEL :

	Remunération annuelle		Montant des indemnités de fonction (part fixe + part variable)	MONTANT DE L'INDEMNITE DE RESPONSABILITE DE SERVICE	MONTANT TOTAL REMUNERATION BRUTE ANNUELLE (PRIMES, INDEMNITES ET CHARGES COMPRISES)
	TRAITEMENT DE BASE (Hors primes)	TRAITEMENT BRUT (Traitement de base + toutes primes et indemnités) hors charges			
Directeur général de CHRIU *					
Directeur exécutif de groupement hospitalier universitaire à l'AP-HP, Secrétaire général et directeur général adjoint des hôpitaux civils de Lyon et de l'AP-HM, Directeur de services centraux à l'Assistance publique des Hôpitaux de Paris.					
Directeur chef d'établissement Fonctionnel					
Sous-directeur à l'AP-HP, Directeur général adjoint de CHRIU					
Directeur chef d'établissement Hors Classe Normale					
Directeurs adjoints Hors Classe - responsable d'hôpital, de groupement, de pôle(s) en CHR figurant sur une liste établie par arrêté conjoint des ministres chargés de la santé, du budget et de la fonction publique					
Directeur adjoint Classe Normale : responsable d'hôpital, de groupement, de pôle(s) en CHR figurant sur une liste établie par arrêté conjoint des ministres chargés de la santé, du budget et de la fonction publique					
Directeur adjoint Hors Classe					
Directeur classe particulière					

* Hors 65 et secrétaire général de l'AP-HP

AUTRES INDEMNITES ET PRIMES SPECIFIQUES

	Indemnité de direction commune		Indemnité de direction hospitalier		Prime spécifique de gestion		Indemnité d'interim		Indemnité logement(s)		Indemnité d'application agricole		Autres primes (préciser)	
	Nombre de directeurs concernés	Montant brut annuel attribué	Nombre de directeurs concernés	Montant brut annuel attribué	Nombre de directeurs concernés	Montant brut annuel attribué	Nombre de directeurs concernés	Montant brut annuel attribué	Nombre de directeurs concernés	Montant brut annuel attribué	Nombre de directeurs concernés	Montant brut annuel attribué	Nombre de directeurs concernés	Montant brut annuel attribué
Directeur général de CHRIU *														
Directeur exécutif de groupement hospitalier universitaire à l'AP-HP, Secrétaire général et directeur général adjoint des hôpitaux civils de Lyon et de l'AP-HM, Directeur de services centraux à l'Assistance publique des Hôpitaux de Paris														
Directeur chef d'établissement Fonctionnel														
Sous-directeur à l'AP-HP, Directeur général adjoint de CHRIU														
Directeur chef d'établissement Hors Classe														
Directeur chef d'établissement Classe Normale														
Directeurs adjoints Hors Classe : responsable d'hôpital, de groupement, de pôle(s) en CHR figurant sur une liste établie par arrêté conjoint des ministres chargés de la santé, du budget et de la fonction publique														
Directeur adjoint Classe Normale : responsable d'hôpital, de groupement, de pôle(s) en CHR figurant sur une liste établie par arrêté conjoint des ministres chargés de la santé, du budget et de la fonction publique														
Directeur adjoint Hors Classe														
Directeur adjoint Classe Normale														

* Hors 65 et secrétaire général de l'AP-HP

Il a été constaté que les directeurs de classe normale ont effectué sur interim, le premier jour ouvré de 12 mois, deux directeurs ont effectué sur interim de 5 mois et les deux autres un interim de 30 mois (- 12 mois + 20 mois + 20 mois + 20 mois).

ENQUETE ABSENTEISME et FORMATION DES DIRECTEURS D'HOPITAL

DEPARTEMENT CONCERNE :

Nombre d'établissements publics de santé dans le département :
 Nombre d'établissements ayant répondu :

ANNEE 2008

ABSENTEISME

	Congé maladie		Congé maternité		Congé paternité		Congé bonifié		Accident du travail / Trajet		Formation continue		Jours de grève		Absence pour motif syndical ou de représentation	
	Nombre de directeurs concernés	Nombre de jours	Nombre de directeurs concernés	Nombre de jours	Nombre de directeurs concernés	Nombre de jours	Nombre de directeurs concernés	Nombre de jours	Nombre de directeurs concernés	Nombre de jours	Nombre de directeurs concernés	Nombre de jours	Nombre de directeurs concernés	Nombre de jours	Nombre de directeurs concernés	Nombre de jours
Directeur chef d'établissement																
Directeur adjoint																

FORMATION

	Congé formation		D.F	
	Nombre de directeurs concernés	Nombre de jours	Nombre de directeurs concernés	Nombre d'heures
Directeur chef d'établissement				
Directeur adjoint				