

Entretien d'évaluation professionnelle
Réunion du 22 janvier 2010

Expérimentation qui a démarré dans la FPE avec un bilan présenté en 2009.

Dans le FPH 2010 – 2011 expérimentation pour les catégories A et montée en charge pour l'ensemble des agents.

Ce travail est lié avec le protocole catégorie B / LMD qui prévoit l'évaluation en 2010 et la PFR en 2011 pour les cadres, les quels sont concernés dès la 1^{ère} année de l'expérimentation qui concerne 70 000 agents : cadres, Iades, Ibodes, puéricultrices, Psychologues

Calendrier

Janv/février : concertation

Mars : présentation au CSFPH

Mai : publication du décret et de l'arrêté

Juin : définition de la formation

Etat des lieux

Enquête dans 55 EPS 5 HL 10 PSY, 25 CH, 10 CHR, 5 APHP

Quelles pratiques ? Quelle pertinence de l'EP ?

83 % pour qui la notation insuffisante

97 % pour qui l'entretien professionnel est pertinent

91 % qui évaluation préalable pratiqué sous forme d'entretien par le N+1

59 % ont formé leurs cadres à l'évaluation

Conséquences de la note

87 % on un barème de notation, très hétérogène entre les EPS : notation habituelle + 0,5 points pour 50 % des EPS, certains mettent 0,25 points à tous

Lien avec la promotion : pratique de la durée moyenne pour une infime partie des EPS nombreux pratiquent le ratio du 1/3 à la durée minimale

Lien avec prime : répartition fonction de la note 80 %, répartition selon l'évaluation pour 1/4 des EPS, reliquat réparti selon la note 35 % des cas, 20 % selon l'évaluation quand elle existe.

Débat sur les articles du projet de décret

L'entretien se fait à deux entre le cadre et l'évalué : cela pose le problème de l'avis des médecins qui existe actuellement dans la notation.

Cela pose aussi le problème de l'articulation entre la ligne hiérarchique de la filière paramédicale et médicale notamment pour les cadres

Le projet pose le problème de l'équité face à l'entretien professionnel et de la péréquation pour tenir compte des différences d'attitude des cadres évaluateurs

Il pose aussi le problème des modalités de répartition de la prime alors qu'il n'y aura plus de notes pour répartir les enveloppes