

Élections CAPN D3S 2009

# Fiers d'être D3S

## Un nouveau corps, une nouvelle ambition

Alors que l'hospitalisation vit au rythme des concentrations, le secteur sanitaire, social et médico-social est à l'aube d'une extension sans précédent.

Vieillesse de la population, allongement de l'espérance de vie des handicapés, éclatement des cellules familiales : toutes les conditions sont réunies pour que les besoins d'accueil explosent.

Cet avenir, la France y est mal préparée : manque de moyens, émiettement des établissements et des prises en charge, lourdeur des procédures, complexité du système.

Ce défi, les D3S - et eux seuls - ont les capacités de le relever : polyvalence, créativité, adaptabilité, réactivité, humanité.

Mais pour qu'ils puissent y parvenir, trois conditions sont nécessaires :

- reconnaître les D3S, leur spécificité et leur engagement,
- leur donner les moyens de travailler sereinement et efficacement,
- repenser l'organisation des prises en charge pour répondre aux besoins de la population.

**Soyons fiers d'être D3S aujourd'hui et encore plus demain.**



syndicat national des cadres hospitaliers

HORS-CLASSE



**Serge Gunst**  
Directeur  
CH de Jeumont (59)

**Michel Levasseur**  
Directeur  
CSPCP d'Issoudun (36)



**Sophie Senellart-Paccot**  
Directrice  
IME de Saint-Georges-sur-Baulches (89)



**Nelly Millan-Gangneux**  
Directrice  
HL Loire et Sillon (44)



**Dominique Boucher**  
Directeur  
EMSD d'Isle (87)

**Hélène Debiève**  
Directrice  
CG de la Drôme - Direction  
enfance famille santé



**Jacky Sarrazin**  
Directeur  
MDR de La Fare-les-Oliviers (13)

**Caroline Ruget**  
Directrice  
Ehpad de Templeuve (59)



CLASSE NORMALE



**Christine Khani**  
Déléguée nationale  
snch (75)

**Hélène Malterre**  
Directrice adjointe  
CH de Calais (62)



**Franck Bridoux**  
Directeur adjoint  
EPDSAE de Lille (59)



**Philippe Rouressol**  
Directeur adjoint  
HL de Pont-Saint-Esprit (30)



**Sévéna Relland**  
Directrice  
Ehpad de Saint-Sauveur-en-Puisaye (89)



**David Catillon**  
Directeur adjoint  
CH de Villefranche-sur-Saône (69)



**Isabelle Audo**  
Directrice  
MAS de Quingey (25)



**Franck Hocquet**  
Directeur  
MDR d'Yvoy-le-Marron (41)



## Reconnaissance et respect

➔ Les D3S ne sont pas des DH sous-payés. Ils sont un corps à part entière, riche de ses compétences et de sa spécificité.

Le snch veut pour les D3S :

- un statut et une rémunération équivalents à ceux des DH,
- un réel accès aux postes permettant d'obtenir l'échelon fonctionnel,
- la priorité aux D3S lors de la publication des postes attractifs,
- l'extension de la prime pour établissement difficile aux institutions gérées par les D3S,
- le choix entre capitaliser les jours de RTT ou se les faire payer à leur valeur réelle au prorata du salaire annuel, prime comprise,
- une intégration totale des primes dans la retraite,
- la création de poste de directeurs conseillers généraux pour des missions d'appui, de conseil et d'expertise,
- une évaluation juste et personnalisée et non le retour à une notation déguisée,
- des sortants d'école bénéficiant d'une spécialisation avant la prise de poste,
- des directeurs se formant tout au long de leur carrière sans peser sur les budgets, grâce à la mutualisation des droits à la formation dans un fonds national géré par l'EHESP.

## Des conditions de travail décentes

➔ L'éclatement des établissements isole les D3S et nuit à un exercice professionnel serein.

Le snch demande :

- une politique volontariste et ayant du sens, de regroupement des établissements, basée sur des incitatifs financiers pour les directeurs :  
révision du régime indemnitaire, extension du nombre de postes donnant accès à l'échelon fonctionnel,
- l'incitation à l'autonomie des établissements dépendant des conseils généraux,
- une bourse aux emplois vacants gérée par le CNG.

## Repenser les prises en charge

➔ Malgré l'instauration de la journée de solidarité, l'offre de prise en charge est encore loin de répondre aux besoins. Les établissements existants manquent de moyens. De nombreuses personnes ne trouvent pas de lieu d'accueil.

Cette situation est inacceptable et le snch réclame :

- l'utilisation rapide des fonds thésaurisés par la CNSA,
- l'instauration effective du cinquième risque,
- la création d'un contexte favorable au développement de l'offre publique,
- une simplification des modes de financement,
- le droit de chacun, quels que soient son âge, son handicap et ses besoins à accéder rapidement à un hébergement adapté.

*Nous avons une vraie ambition pour les D3S.  
J'ai besoin de votre soutien pour la porter*

*Philippe Blus*

# Soyons fiers d'être D3S